

CERTIFICATE OF ACHIEVEMENT



CHƯƠNG TRÌNH
VÌ MÔI TRƯỜNG XANH QUỐC GIA

CHỨNG NHẬN

CÔNG TY TNHH PUNGKOOK SAIGON II
NHÀ MÁY PUNGKOOK SÀI GÒN III

Đạt Tiêu Chí

DOANH NGHIỆP ESG XANH QUỐC GIA 2025



Hà Nội, Ngày 20 tháng 12 năm 2025

TM. BAN TỔ CHỨC

TRƯỞNG BAN



TS. Hoàng Hiệp

VIỆN TRƯỞNG

Viện NC Tăng trưởng xanh

Quyết định số 180/QĐ-AGG

PUNGKOOK SAIGON TWO CORPORATION

BÁO CÁO DOANH NGHIỆP ESG XANH QUỐC 2025

ESG



MỤC LỤC

A. GIỚI THIỆU DOANH NGHIỆP	1
1. Thông tin chung	1
2. Quá trình hình thành & phát triển	1
3. Sơ lược hoạt động của cơ sở	1
4. Quy trình công nghệ	3
4.1 Công suất sản xuất	3
4.2 Quy trình công nghệ sản xuất	3
B. NỘI DUNG BỘ TIÊU CHÍ ESG	3
I. Môi trường	4
1. Phát Thải Khí Nhà Kính	4
2. Sử Dụng Năng Lượng	5
3. Quản Lý Nước	6
4. Quản Lý Chất Thải	7
5. Tuân Thủ Pháp Luật Môi Trường	8
6. Đa Dạng Sinh Học	9
7. Mục Tiêu Khí Hậu	9
8. Rủi Ro Khí Hậu	10
9. Kinh Tế Tuần Hoàn	10
10. Đổi Mới Xanh	11
II. Xã hội	12
1. Quyền Lao Động	12
2. An Toàn Lao Động	13
3. Phát Triển Nhân Lực	13
4. Lương Thuởng Công Bằng	14
5. Sức Khỏe Và Phúc Lợi	15
6. Đa Dạng Và Hòa Nhập	18
7. Trách Nhiệm Cộng Đồng	19
8. Quyền Riêng Tư Khách Hàng	22
9. Chuỗi Cung Ứng Bền Vững	22
10. Lao Động Trẻ Em Và Cưỡng Bức	23
III. Quản trị	24
1. Cơ Cấu Quản Trị	24
2. Đạo Đức Kinh Doanh	24
3. Tuân Thủ Pháp Luật	25
4. Quản Lý Thuế	26
5. Minh Bạch Thông Tin	26

BÁO CÁO
Doanh nghiệp ESG Xanh Quốc gia 2025
Công ty TNHH PUNGKOOK SAI GON II -nhà máy PUNGKOOK SAI
GON III

A. GIỚI THIỆU DOANH NGHIỆP

1. Thông tin chung

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH PUNGKOOK SAI GON II - nhà máy PUNGKOOK SAI GON III.
- Mã chứng khoán:
- Trụ sở chính: Số 2A, đường số 8, KCN Sóng Thần 1, phường Dĩ An, Thành phố Hồ Chí Minh.
- Đại diện pháp luật: KIM DOO HOON – Tổng Giám đốc
- Ngành nghề: Sản xuất túi xách, túi hành lý.
- Chứng nhận tiêu biểu: ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001, Sách Xanh (tỉnh Bình Dương), Các chứng nhận về thành phần hữu cơ hoặc tái chế trong sản phẩm dệt may (OCS, RCS, GRS), TOP 100 Doanh nghiệp Bền vững (CSI), Chứng nhận về giảm CO2 từ hoạt động xử lý rác thải,

2. Quá trình hình thành & phát triển

Năm 1966: Thành lập tập đoàn Pungkook tại Hàn Quốc

Năm 1988: Xây dựng nhà máy tại Mexico

Năm 1992: Xây dựng nhà máy sản xuất đầu tiên tại Thành Phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

Năm 1997: Xây dựng nhà máy ở Colombo, Srilanka

Năm 2001: Đạt chứng chỉ ISO 9001 tại Hàn Quốc.

Năm 2001: Xây dựng nhà máy thứ hai tại Việt Nam, công ty Pungkook Saigon II.

Năm 2004: Xây dựng nhà máy thứ ba tại Việt Nam, công ty TNHH Joon Saigon.

Năm 2006: Xây dựng nhà máy thứ 4 tại Việt Nam, công ty Pungkook Sai Gon III

Năm 2010: Xây dựng nhà máy thứ 5,6 tại Việt Nam, công ty TNHH Pungkook Bến Tre, công ty TNHH PungKook Mỹ Tho.

Năm 2013: Xây dựng nhà máy thứ 7 tại Indonesia, Công ty PungKook Subang

Năm 2016: Xây dựng nhà máy thứ 8 tại Việt Nam, Công ty TNHH PungKook Long An

Năm 2018: Xây dựng nhà máy thứ 9 tại Indonesia, Công ty PungKook Gorbogan.

Năm 2020: Xác nhập 3 nhà máy PungKook SaiGon II, PungKook SaiGon III, Joon Sai Gon.

3. Sơ lược hoạt động của cơ sở

PungKook là tập đoàn đa quốc gia với hơn 60 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực may mặc và là đối tác của nhiều nhãn hàng lớn như adidas, Lululemon, Muji, Coach, L.L.Bean, Marc Jacobs,...có nhiều nhà máy trên toàn thế giới bao gồm cả Việt Nam. Hiện tại PungKook có 6 nhà máy đang hoạt động tại Việt Nam trong đó có nhà máy PungKook SaiGon III.

Nhà máy Pung Sai Gon III là nhà máy sản xuất balo, túi xách, túi hành lý được thành lập vào năm 2006, từ khi đi vào hoạt động tới nay không ngừng phát triển, tạo việc làm cho 1804 lao động (số liệu cuối năm 2024). Từ khi bắt đầu hoạt động, công ty luôn nhận thức được tầm quan trọng của sự phát triển bền vững và trách nhiệm xã hội và môi trường làm việc xanh sạch trong quá trình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Công ty được cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, mã số doanh nghiệp 3700379491, đăng ký lần đầu ngày 19/07/2001, thay đổi lần thứ 14 ngày 07/02/2025, do Sở kế hoạch và đầu tư tỉnh Bình Dương cấp.

Các hồ sơ môi trường đã được phê duyệt:

- Công ty đã được Ủy ban nhân dân Tỉnh Bình Dương phê duyệt đề án bảo vệ môi trường chi tiết số 646/QĐ-STNMT ngày 25/05/2018 của “Nhà máy sản xuất túi xách và hành lý với tổng công suất 10.000.000 sản phẩm/năm” tại khu phố 1A, phường An Phú, Thành phố Thuận An, tỉnh Bình Dương. (đính kèm tại Phụ lục)

+ Công ty đã được Ủy Ban Nhân Dân Tỉnh Bình Dương – Sở Tài Nguyên và Môi Trường cấp Giấy phép xả nước thải vào nguồn nước (gia hạn và điều chỉnh nội dung lần 1) số 220/GP-STNMT ngày 29/12/2020 (đính kèm tại Phụ lục)

+ Công ty đã được Sở Tài Nguyên và Môi Trường Tỉnh Bình Dương – Chi cục Bảo vệ môi trường cấp Sổ đăng ký quản lý chủ nguồn chất thải nguy hại mã số 74.000399.T (cấp lần 3) ngày 10/08/2020. (đính kèm tại Phụ lục)

Các Giấy phép môi trường hiện tại:

- Giấy phép môi trường số 123/GPMT-STNMT ngày 8/11/2024 do Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Bình Dương cấp cho địa điểm hoạt động khu phố 1A, phường An Phú, Thuận An, Bình Dương. Nhà máy có tiêu chí như dự án đầu tư nhóm B theo tiêu chí phân loại của pháp luật về đầu tư công và có tiêu chí môi trường như dự án đầu tư nhóm II theo quy định của Luật Bảo vệ môi trường năm 2020, Nghị định số 08/2022/NĐ-CP ngày 10/ 01/2022 của Chính phủ.

Trong nhiều năm qua, PungKook liên tục được Chính phủ cũng như các tổ chức uy tín trong nước và quốc tế công nhận qua hàng loạt giải thưởng, chứng nhận danh giá, tiêu biểu như:

- Chứng nhận OCS, RCS, GRS (Hà Lan) (phụ lục 25),

- Chứng nhận ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 (*phụ lục 03,04*),
- Doanh nghiệp Bền Vững CSI 2018-2024 (*phụ lục 05*),
- Chứng nhận phương pháp xử lý giảm phát thải CO2 (*phụ lục 13*)

4. Quy trình công nghệ

Căn cứ các Giấy phép môi trường do Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Bình Dương (nay là Sở Nông nghiệp và Môi trường Thành phố Hồ Chí Minh) cấp cho Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III có công suất sản xuất và quy trình công nghệ sản xuất như sau:

4.1 Công suất sản xuất

Công suất sản xuất: 10.000.000 cái/ năm (túi xách và túi hành lý)

4.2 Quy trình công nghệ sản xuất

Vật liệu (Vải) --> Cắt --> Dán keo và chấm son chi tiết --> May --> Kiểm tra công đoạn sau may --> Gắn phụ kiện --> Kiểm tra thành phẩm --> Đóng Gói --> Thành phẩm.

Đính kèm: Giấy phép môi trường (phụ lục 07)

B. NỘI DUNG BỘ TIÊU CHÍ ESG

Trong bối cảnh phát triển bền vững đã trở thành xu thế tất yếu trên toàn cầu, PungKook xác định tích hợp các yếu tố Môi trường – Xã hội – Quản trị (ESG) không chỉ là một lựa chọn, mà là định hướng chiến lược cốt lõi để nâng cao năng lực cạnh tranh và khẳng định vị thế doanh nghiệp. ESG đóng vai trò như khung chuẩn mực toàn diện để đánh giá hiệu quả hoạt động kinh doanh, đồng thời đảm bảo sự phát triển hài hòa giữa tăng trưởng kinh tế, bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội.

Với cam kết này, Pungkook không chỉ tập trung vào tăng trưởng doanh thu và nâng cao chất lượng sản phẩm – dịch vụ, mà còn chủ động giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường, thúc đẩy phúc lợi xã hội, và tuân thủ các chuẩn mực quản trị minh bạch. Công ty đặc biệt chú trọng đến an toàn, sức khỏe và quyền lợi của người lao động; đồng thời bảo vệ lợi ích và sự an toàn của người tiêu dùng. Mỗi hoạt động của PungKook đều hướng tới tạo ra giá trị bền vững cho cộng đồng, đóng góp tích cực vào mục tiêu phát triển xanh và trách nhiệm xã hội, qua đó lan tỏa hình ảnh một doanh nghiệp tiên phong trong hành trình phát triển bền vững.

I. Môi trường

1. Phát Thải Khí Nhà Kính

Với tầm nhìn phát triển bền vững và cam kết giảm thiểu tác động đến môi trường, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III xác định quản lý phát thải khí nhà kính (GHG) là một trong những tiêu chí quan trọng thuộc trụ cột Môi trường (E) trong chiến lược ESG của nhà máy. Nhà máy đã thực hiện kiểm kê khí nhà kính từ 24/05/2016 bởi Trung tâm tư vấn dịch vụ tài nguyên và môi trường (NREC), hằng năm nhà máy tự thực hiện kiểm kê khí nhà kính nội bộ cho phạm vi 1 và 2, cuối năm 2024 nhà máy thực hiện kiểm kê khí nhà kính bởi Trung tâm nghiên cứu và phát triển về tiết kiệm năng lượng (ENERTEAM).

Dựa trên số liệu kiểm kê Báo cáo GHG 2024, cho thấy điện năng là một trong những nguồn phát thải lớn nhất trong quá trình sản xuất và hoạt động của Công ty. Theo đó, để đạt mục tiêu quản lý và cắt giảm phát thải khí nhà kính, năm 2024 Công ty đã tiến hành rà soát hoạt động sử dụng điện tại tất cả khu vực bao gồm văn phòng, nhà máy, đồng thời siết chặt tuân thủ chính sách tiết kiệm năng lượng. Bên cạnh đó, các quy trình sản xuất được tái sắp xếp nhằm tối ưu hóa việc tiêu thụ năng lượng và điện mặt trời tiếp tục được đẩy mạnh sử dụng cho hoạt động sản xuất. Nhờ những nỗ lực này, công ty đã đạt được những kết quả tích cực. Điện mặt trời tiêu thụ trong năm 2024 của chiếm 13.2% trên tổng năng lượng tiêu thụ của nhà máy, thể hiện cam kết đẩy mạnh sử dụng năng lượng tái tạo trong hoạt động sản xuất. Đơn vị điện tiêu thụ (kWh/USD) giảm 3,5%, phản ánh hiệu quả của các chương trình tiết kiệm năng lượng và tối ưu hóa quy trình sản xuất. Đặc biệt, phát thải khí nhà kính từ việc sử dụng điện giảm 17,21% so với năm 2023, cho thấy kết quả tích cực từ các biện pháp quản lý năng lượng và ứng dụng điện mặt trời trong sản xuất.

Bên cạnh việc quản lý và giảm thiểu phát thải, TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III còn tích cực triển khai các hoạt động như chuyển đổi phương pháp xử lý chất thải, thực hiện chương trình “Zero landfill” toàn bộ rác thải của nhà máy bao gồm rác sinh hoạt đều không thực hiện phương pháp xử lý là chôn lấp. Đối với rác công nghiệp năm 2024 đã thực hiện tái chế được 85,1% trên tổng lượng rác thải, và thực hiện đồng xử lý với lượng rác còn lại. Đối với rác nguy hại toàn bộ được xử lý bằng phương pháp đồng xử lý và thiêu đốt. Tính tới hết năm 2024 nhà máy đã giảm được 105,177 tấn CO₂ tương đương phát thải ra môi trường (theo báo cáo của Insee 2024).

Những nỗ lực này khẳng định cam kết của PungKook không chỉ trong việc giảm phát thải mà còn tích cực bảo vệ môi trường, xây dựng hệ sinh thái bền vững, đồng hành cùng mục tiêu quốc gia trong ứng phó với biến đổi khí hậu.

2. Sử Dụng Năng Lượng

Nhằm giảm phụ thuộc vào năng lượng hóa thạch và nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III đã đầu tư hệ thống điện mặt trời mái nhà tại các nhà máy sản xuất. Trong năm 2024, tổng sản lượng điện mặt trời đạt 205.188 kWh, chiếm 13,2% tổng mức tiêu thụ điện năng của toàn công ty. Lượng điện mặt trời này không chỉ góp phần cung cấp nguồn năng lượng ổn định và sạch mà còn trực tiếp giảm 134,3 tCO₂e phát thải khí nhà kính, tương đương 12,05% tổng lượng phát thải năm 2024, thể hiện hiệu quả rõ rệt trong việc ứng dụng năng lượng tái tạo vào sản xuất.

Từ cuối năm 2016 nhà máy đã thực hiện chương trình Kiểm toán năng lượng, năm 2018 nhà máy áp dụng hệ thống ISO 50001 nhằm tìm kiếm những cơ hội tiết kiệm năng lượng từ đó thực hiện và cắt giảm lượng điện sử dụng trong sản xuất. Một số chương trình tiết kiệm điện năng và tối ưu hóa vận hành như sau

- Thực hiện thay thế toàn bộ motor của máy may từ motor cơ sang motor secvor.
- Thay thế toàn bộ đèn huỳnh quang sang đèn led, và thay thế từ đèn led 22W sang đèn led 18W.
- Thực hiện thay thế hệ thống làm mát chiller sang hệ thống làm mát bằng màng nước và quạt hút giúp giảm đáng kể lượng điện
- Gắn công tắc cho mỗi bóng đèn giúp cô lập được vị trí cần chiếu sáng tránh lãng phí khi lắp đèn theo từng line.
- Lắp đặt hệ thống năng lượng mặt trời
- Cài đặt luân phiên thời gian chạy cho quạt hút tại xưởng làm việc
- Đặt target về sử dụng năng lượng cho mỗi khu vực trong nhà máy và theo dõi hằng tuần, trường hợp vượt target sẽ tiến hành họp, tìm hiểu nguyên nhân và khắc phục để tránh tình trạng lãng phí năng lượng.
- Sử dụng hệ thống năng lượng mặt trời cho hệ thống nước nóng phục vụ công tác nấu ăn
- Cài đặt thời gian sử dụng các thiết bị tiêu tốn năng lượng tránh thời gian cao điểm.
- Cài đặt nhiệt độ chuẩn cho các thiết bị sử dụng nhiệt lớn, máy lạnh,...
- Kiểm soát lượng gas nấu ăn theo suất ăn.
- Ngoài ra, PungKook cũng thực hiện bảo trì định kỳ máy móc và dây chuyền sản xuất, giảm hao hụt năng lượng và nâng cao hiệu suất thiết bị. Đồng thời, công ty tăng

cường kiểm soát năng lượng, nghiên cứu cải tiến hệ thống hút bụi và áp dụng thiết bị tiết kiệm năng lượng nhằm tối ưu hiệu suất sử dụng.

Nhờ các giải pháp đồng bộ này, đơn vị điện tiêu thụ (kWh/tỷ đồng doanh thu) đã giảm 19% tổng năng lượng so với năm nền 2019, phát thải khí nhà kính từ việc sử dụng điện giảm 17,21% so với năm 2019, cho thấy nỗ lực của công tác quản lý năng lượng và ứng dụng năng lượng tái tạo trong hoạt động sản xuất, góp phần thúc đẩy mục tiêu phát triển bền vững và tiến tới Net Zero trong tương lai của công ty.

Đính kèm: Bảng theo dõi mục tiêu môi trường (phụ lục 28,29,30)

3. Quản Lý Nước

Nước là nguồn tài nguyên thiết yếu phục vụ hoạt động sinh hoạt. Nhận thức rõ tầm quan trọng này, Công ty PungKook Sai Gon II - nhà máy Pungkook SaiGon III luôn chú trọng quản lý, sử dụng hiệu quả và tiết kiệm nguồn nước, đồng thời bảo đảm mọi hoạt động khai thác và xả thải tuân thủ các quy định pháp luật và tiêu chuẩn môi trường. Tại nhà máy PungKook SaiGon III sử dụng nguồn nước cấp từ nhà máy nước Biwase, bảo đảm đáp ứng các tiêu chuẩn chất lượng nước theo QCVN 01-1:2018/BYT của Bộ Y tế cũng như hạn mức sử dụng theo quy định của nhà nước.

Cuối năm 2024, PungKook đã được cơ quan có thẩm quyền cấp Giấy phép Môi trường, cho phép thực hiện các hoạt động có tác động đến môi trường trong một thời gian nhất định. Bên cạnh đó, hệ thống kiểm soát môi trường của công ty được xác nhận tuân thủ các yêu cầu của tiêu chuẩn ISO 14001:2015, bảo đảm mọi hoạt động sử dụng và quản lý nước được thực hiện minh bạch, khoa học và hiệu quả.

Cuối năm 2017 nhà máy dưới sự cho phép của sở Tài nguyên và môi trường tỉnh Bình Dương đã lắp đặt hệ thống tái tuần hoàn nước sau xử lý của hệ thống xử lý nước thải để dội toilet, điều này giúp giảm đáng kể lượng nước sạch cho hoạt động này.

Trong năm 2024, tổng lượng nước tiêu thụ của toàn công ty đạt 14.676 m³, giảm 3.890 m³ so với mức 18.566 m³ của năm 2023 và giảm 21.934 m³ so với năm nền 2017 là 36.610 m³. Kết quả này phản ánh rõ nỗ lực của công ty trong việc nâng cao ý thức tiết kiệm và tối ưu hóa quy trình sản xuất, góp phần giảm áp lực lên nguồn nước tự nhiên và giảm chi phí vận hành.

Khu vực	Năm 2023	Năm 2024
Canteen	3.378	4.104
Nhà máy	15.188	10.572

Nước tái sử dụng	13.508	14.306
Tổng cộng	18.566	14.676

Trong tầm nhìn dài hạn, PungKook đặt mục tiêu nâng cao hiệu quả sử dụng nước, giảm tối đa lãng phí và hướng tới sản xuất bền vững. Điều này không chỉ giúp bảo tồn nguồn tài nguyên quý giá mà còn thể hiện trách nhiệm của công ty trong công tác bảo vệ môi trường, đồng hành cùng mục tiêu quốc gia về phát triển xanh và ứng phó biến đổi khí hậu.

Nước thải được quản lý bằng hệ thống thu gom và xử lý nước thải nằm trong giới hạn cho phép theo QCVN 40:2011/BTNMT và thực hiện quan trắc chất lượng nước thải định kỳ, đảm bảo thực hiện đúng nghĩa vụ quản lý nước thải đầu ra. Kết quả quan trắc lưu lượng, chất lượng nước thải và nguồn tiếp nhận theo đúng giấy phép xả thải. Đối với việc xử lý nước thải ở các diện tích nhà máy và kho bãi nằm ngoài khu công nghiệp, TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III cũng tuân thủ chặt chẽ quy định của địa phương.

Đính kèm: Bảng theo dõi mục tiêu môi trường (phụ lục 28,29,30)

4. Quản Lý Chất Thải

Năm vừa qua, Công ty tiếp tục triển khai các sáng kiến giúp giảm thiểu lượng rác phát sinh, tận dụng tối đa nguyên nhiên vật liệu trong quá trình làm việc tại văn phòng cũng như khu vực nhà máy và thu được những kết quả đáng kể. Quy trình sản xuất của Công ty cũng tiếp tục được rà soát và cải tiến giúp giảm thiểu sản phẩm lỗi, lãng phí nguyên vật liệu. Sản phẩm lỗi được tận dụng nhằm kéo dài vòng đời sử dụng.

Nhà máy PungKook Sai Gon III ban hành tài liệu hướng dẫn phân loại rác và thường xuyên tổ chức đào tạo, huấn luyện cho CBCNV. Công ty ký hợp đồng hàng năm với đơn vị xử lý rác thải theo đúng quy định. Rác thải của nhà máy PungKook Sai Gon III chủ yếu phát sinh là rác công nghiệp có thể tái chế. Theo đó, rác thải rắn được thu gom, phân loại và xử lý bởi các đơn vị chuyên nghiệp.

Ngoài ra, công ty cũng ký hợp đồng dài hạn với các đơn vị xử lý rác thải chuyên nghiệp, bảo đảm việc thu gom và xử lý rác được thực hiện đúng quy định pháp luật

Phân loại	Năm 2023 (Kg)	Năm 2024 (Kg)
Rác thải sinh hoạt	15.836	15.840
Rác thải công nghiệp	157.571	162.738

Rác thải nguy hại	1.278	1.411
Tái chế	128.294	139.168
Đồng xử lý	29.083	24.277
Chôn lấp	0	0

Đính kèm: Bảng theo dõi mục tiêu môi trường (phụ lục 25)

5. Tuân Thủ Pháp Luật Môi Trường

Nhà máy PungKook Sai Gon III đã được Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Bình Dương cấp Giấy phép môi trường, làm căn cứ pháp lý quan trọng để công ty thực hiện các hoạt động liên quan đến môi trường. Đồng thời, công ty thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ pháp lý như nộp phí môi trường, thuế bảo vệ môi trường, lập và nộp báo cáo định kỳ về chất thải và môi trường theo đúng yêu cầu.

Song song với việc tuân thủ quy định pháp luật, Nhà máy PungKook Sai Gon III chủ động nâng cao hệ thống quản lý môi trường thông qua việc áp dụng các chuẩn mực quốc tế, cụ thể:

- ISO 14001:2015 – Hệ thống quản lý môi trường, giúp kiểm soát rủi ro và cải tiến liên tục trong hoạt động sản xuất.
- ISO 50001:2018 - Hệ thống quản lý năng lượng, giúp quản lý và tìm kiếm cơ hội tiết kiệm năng lượng.
- ISO 9001:2015 - Hệ thống quản lý chất lượng, giúp kiểm soát rủi ro và cải tiến liên tục trong hoạt động sản xuất.
- ISO 45001:2018 - Hệ thống quản lý sức khỏe và an toàn nghề nghiệp, giúp kiểm soát an toàn cho người lao động, và các bên liên quan trong suốt quá trình làm việc tại nhà máy.
- Chứng chỉ OCS, RCS, GRS - Chứng chỉ về nhãn tái chế, nguyên liệu organic toàn cầu, giúp kiểm soát nguyên vật liệu đầu vào và quá trình sản xuất.

Ngoài ra, Công ty đẩy mạnh tăng tỷ lệ sử dụng năng lượng tái tạo tại nhà máy, góp phần giảm phát thải khí nhà kính và tiết kiệm tài nguyên thiên nhiên, hướng tới mục tiêu Net Zero vào năm 2050.

Việc kết hợp hài hòa giữa tuân thủ pháp luật và áp dụng tiêu chuẩn quốc tế đã giúp Nhà máy PungKook Sai Gon III không chỉ đáp ứng đầy đủ các yêu cầu hiện hành mà còn nâng cao năng lực quản trị môi trường, khẳng định vị thế là doanh nghiệp tiên phong trong ngành gỗ công nghiệp về phát triển bền vững và trách nhiệm xã hội.

6. Đa Dạng Sinh Học

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III luôn xác định bảo tồn đa dạng sinh học là một phần cốt lõi trong chiến lược phát triển bền vững, gắn liền với tầm nhìn bảo vệ môi trường và gìn giữ nguồn tài nguyên thiên nhiên cho các thế hệ mai sau. Trong bối cảnh biến đổi khí hậu và suy giảm đa dạng sinh học đang diễn ra mạnh mẽ, công ty đã và đang triển khai nhiều chương trình thiết thực nhằm phục hồi hệ sinh thái và duy trì sự cân bằng tự nhiên.

Tham gia các hoạt động trồng cây tại trường học, trồng cây giống ở vườn sinh thái Bình Châu giúp tạo mảng xanh và bảo tồn các giống cây quý.

Hằng năm nhà máy tổ chức các hoạt động hưởng ứng ngày môi trường thế giới và giờ trái đất bao gồm: dắt xe máy, trồng cây xanh, đổi pin thải, phế liệu thải lấy cây xanh, tái chế rác thải,... kết quả có hơn 5000 cây xanh được trao gửi cho người lao động, khoảng 12 tấn CO₂ được giảm và thu gom được 300kg phế liệu và pin thải.

Bên cạnh đó, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III còn tham gia hoạt động làm sạch bãi biển, thu gom rác thải nhựa, góp phần bảo vệ hệ sinh thái biển và nâng cao nhận thức cộng đồng về giảm thiểu ô nhiễm nhựa. Các chương trình này không chỉ góp phần bảo tồn đa dạng sinh học mà còn tạo sinh kế xanh bền vững cho cộng đồng dân cư sống gần rừng và ven biển.

Thông qua những hoạt động này, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III đã hiện thực hóa Cam kết bảo vệ môi trường và phát triển bền vững, với một trong ba trọng tâm chính là Bảo vệ đa dạng sinh học. Những nỗ lực này khẳng định Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III không chỉ hướng đến tăng trưởng kinh doanh mà còn tiên phong kiến tạo giá trị xanh, bảo vệ môi trường và gìn giữ hệ sinh thái tự nhiên cho các thế hệ mai sau.

7. Mục Tiêu Khí Hậu

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III không thuộc đối tượng bắt buộc phải kiểm kê khí nhà kính theo danh mục cơ sở phát thải khí nhà kính do Thủ tướng Chính phủ ban hành. Tuy nhiên, với tầm nhìn dài hạn và cam kết phát triển bền vững, tháng 4/2024, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III đã trở thành doanh nghiệp go đầu tiên thực hiện kiểm kê phát thải khí nhà từ năm 2016 và tiến hành kiểm kê nội bộ hằng năm đến hiện tại. Đây là hành động căn bản đầu tiên của Công ty trong nỗ lực cụ thể hoá cam kết đồng hành cùng Chính phủ hướng đến mục tiêu trung hoà carbon (Net Zero) vào năm 2050.

Giai đoạn 2025 – 2030, liên quan đến mục tiêu trung hòa carbon, Hội đồng Quản trị tiếp tục định hướng, đặt mục tiêu ngắn/trung/dài hạn với 3 mục tiêu trọng tâm:

1. Giảm lượng phát thải khí nhà kính ở mức 1.5%/năm tính trên doanh thu
2. Xây dựng các kế hoạch cộng đồng góp phần loại bỏ khí carbon, giảm hiệu ứng khí nhà kính
3. Đẩy mạnh hoạt động chuyển đổi năng lượng.

Với định hướng này, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III không chỉ hướng tới việc giảm thiểu phát thải và ứng phó biến đổi khí hậu, mà còn tạo nền tảng vững chắc để tiến tới mục tiêu Net Zero vào năm 2050, khẳng định vai trò tiên phong của doanh nghiệp trong ngành gỗ và phát triển bền vững tại Việt Nam

8. Rủi Ro Khí Hậu

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III nhận thấy việc nhận diện đầy đủ và chính xác là nền tảng để xây dựng các bước quản trị rủi ro tiếp theo. Công ty sử dụng các công cụ như ma trận SWOT, phân tích PESTLE và lập bảng kiểm tra nhằm nhận diện đầy đủ các yếu tố rủi ro. Trong năm qua, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III đặc biệt tập trung vào các rủi ro liên quan đến môi trường, xác định rủi ro đó từ các tiêu chuẩn bền vững về khí thải và quản lý chất thải.

Sản phẩm của công ty đã đạt được nhiều chứng nhận xanh, sạch và an toàn cho sức khỏe người tiêu dùng, đáp ứng tiêu chuẩn cao ở nhiều thị trường xuất khẩu. Các sản phẩm của Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III nhận được các chứng nhận như GRS, OCS, RCS, theo đó Công ty đã biến rủi ro này thành lợi thế cạnh tranh trên thị trường.

Bên cạnh đó, trong nỗ lực góp phần chống biến đổi khí hậu, Công ty đã thực hiện trồng cây xanh nhằm phục hồi hệ sinh thái và gia tăng diện tích phủ xanh, đồng thời tích cực tận dụng phế phẩm từ rừng trồng làm nguyên liệu sản xuất. Hoạt động này không chỉ góp phần tối ưu hóa tài nguyên, giảm thiểu chất thải mà còn thúc đẩy xu hướng tiêu dùng các sản phẩm gỗ nhân tạo, qua đó giảm nhu cầu khai thác và tiêu thụ gỗ tự nhiên, bảo vệ rừng và đa dạng sinh học.

9. Kinh Tế Tuần Hoàn

ACông ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III nghiên cứu mô hình kinh tế tuần hoàn trong toàn bộ chuỗi giá trị sản xuất, hướng đến sản xuất bền vững thông qua việc tối ưu hóa vòng đời sản phẩm, tập trung phát triển các dòng vật liệu chất lượng cao, có tuổi thọ lâu bền, thân thiện với môi trường và an toàn cho sức khỏe người tiêu dùng. Công ty sử dụng tài nguyên thiên nhiên một cách có trách nhiệm, hạn chế chất thải phát sinh, đồng thời giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường, qua đó khẳng định cam kết phát triển bền vững gắn liền với trách nhiệm xã hội.

Nguyên liệu đầu vào của Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III khoảng 90% là nguyên liệu tái chế hoặc có nguồn gốc organic giúp giảm tác hại đến môi trường và thân thiện với người tiêu dùng. Quy trình sản xuất của công ty cũng tiếp tục được rà soát và cải tiến giúp giảm thiểu sản phẩm lỗi, lãng phí nguyên vật liệu. Sản phẩm lỗi được tận dụng nhằm kéo dài vòng đời sử dụng. Đặc biệt, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III tăng cường sử dụng năng lượng tái tạo như năng lượng mặt trời trong quá trình sản xuất, qua đó không chỉ giảm phát thải khí nhà kính mà còn hạn chế sự phụ thuộc vào các nguồn tài nguyên hữu hạn, góp phần hướng tới mô hình sản xuất bền vững.

Theo Điều 77 Nghị định 08/2022/NĐ-CP, được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định 05/2025/NĐ-CP, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III không thuộc đối tượng phải thực hiện trách nhiệm tái chế (EPR – Extended Producer Responsibility) đối với sản phẩm sau sử dụng. Tuy nhiên, công ty vẫn chủ động áp dụng các giải pháp sản xuất xanh và tiết kiệm tài nguyên, đồng thời tiếp tục từng bước thực hiện các hoạt động nghiên cứu tái chế, nỗ lực thể hiện vai trò tiên phong trong phát triển bền vững và bảo vệ môi trường.

10. Đổi Mới Xanh

Để đáp ứng nhu cầu ngày càng khắt khe của thị trường và hướng tới phát triển bền vững, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III không ngừng cải tiến trong mọi hoạt động từ nghiên cứu – sản xuất – phân phối. Công ty tập trung vào phát triển các dòng vật liệu mới đảm bảo an toàn sức khỏe người tiêu dùng, thân thiện với môi trường, tuân thủ các tiêu chuẩn phát thải thấp, đạt chứng nhận *GRS*, *OCS*, *RCS*.

Với định hướng này, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III đẩy mạnh ứng dụng công nghệ sản xuất hiện đại, nhờ đó không chỉ tạo ra những sản phẩm chất lượng cao, tối ưu hóa năng lượng và nguyên liệu đầu vào, giảm lượng chất thải phát sinh, hướng tới quy trình sản xuất xanh, sạch và hiệu quả hơn.

Để tăng cường năng lực đổi mới, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III cũng đầu tư mạnh mẽ cho bộ phận nghiên cứu và phát triển (R&D). Điều này không chỉ giúp công ty đón đầu xu hướng về sản phẩm thân thiện với môi trường và con người, mà còn đảm bảo các sản phẩm đáp ứng yêu cầu môi trường toàn cầu, nâng cao năng lực cạnh tranh tại thị trường trong nước và quốc tế.

Đổi mới xanh không chỉ giúp Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III tạo ra giá trị kinh tế bền vững, mà còn đóng góp vào mục tiêu giảm phát thải, bảo vệ tài nguyên thiên nhiên và thúc đẩy kinh tế tuần hoàn trong ngành gỗ công nghiệp.

II. Xã hội

1. Quyền Lao Động

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III đặt con người ở vị trí trung tâm trong chiến lược phát triển, theo đó Công ty không ngừng hoàn thiện và cải tiến chính sách nhân sự để đáp ứng những mục tiêu tăng trưởng đầy thách thức. Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III xây dựng một môi trường làm việc không chỉ chuyên nghiệp, công bằng và thân thiện, mà còn truyền động lực cho người lao động phát huy tối đa tiềm năng và thể mạnh của mình. Song song đó, các chính sách lương thưởng và phúc lợi được cập nhật thường xuyên đảm bảo quyền lợi tối ưu, nhằm giữ chân và thu hút nhân tài – nguồn lực quan trọng cho tương lai phát triển bền vững của Công ty.

Công ty luôn tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật Việt Nam về lao động, đồng thời bảo đảm quyền lợi chính đáng cho toàn thể người lao động. 100% cán bộ công nhân viên đều ký hợp đồng lao động chính thức sau khi thử việc đạt và được tham gia đầy đủ các loại bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp theo quy định. Công ty ứng dụng hệ thống quản lý nhân sự HRM nhằm an toàn, bảo mật dữ liệu và đảm bảo quyền lợi của nhân viên. Bên cạnh đó, công ty duy trì cơ chế đối thoại hai chiều giữa người lao động và ban lãnh đạo, giúp kịp thời tiếp nhận phản ánh và giải quyết khó khăn, tạo dựng môi trường làm việc hài hòa, gắn kết.

Thêm vào đó Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III có chế độ làm việc 7,5 giờ hưởng lương 8 giờ, thưởng lễ 30/4, 1/5, 2/9 với mức 25% lương căn bản. Chế độ thai sản, con nhỏ tuân thủ nghiêm ngặt với các quy định nhà nước.

Tổng số tiền đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024
52,84	37,25	45,03	51,05	52,82

Qua nhiều năm, doanh nghiệp gỗ TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III đã không ngừng phấn đấu thực hiện tốt các chính sách về Bảo hiểm xã hội (BHXH) và Bảo hiểm y tế (BHYT), thể hiện trách nhiệm đối với người lao động và cộng đồng. Những thành tích xuất sắc trong công tác tuyên truyền, chỉ đạo, và phối hợp thực hiện chính sách BHXH và BHYT đã được Bảo hiểm xã hội Việt Nam và BHXH tỉnh Bình Dương ghi nhận qua nhiều giấy khen và quyết định khen thưởng. Đặc biệt, trong bối cảnh khó khăn chung của ngành trong năm 2024, Công ty TNHH PungKook Sai Gon

II - nhà máy PungKook SaiGon III vẫn đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho toàn thể người lao động..

2. An Toàn Lao Động

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III luôn coi an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp là yếu tố then chốt trong mọi hoạt động sản xuất. Công ty đã xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe nghề nghiệp theo tiêu chuẩn quốc tế ISO 45001:2018.

Công ty đã thành lập Bộ phận Kiểm soát tuân thủ chuyên trách và tập trung chủ yếu vào nội dung an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy (PCCC) và môi trường năng lượng, sơ cấp cứu, nhóm an toàn vệ sinh viên, đội ứng cứu khẩn cấp. Công ty thực hiện thường xuyên hơn các khóa đào tạo nhằm nâng cao ý thức của cán bộ công nhân viên về an toàn lao động, PCCC, sơ cấp cứu và ứng phó sự cố khẩn cấp ... Điều này không chỉ đảm bảo tuân thủ mà còn hình thành thói quen và tác phong làm việc chuyên nghiệp, bảo vệ sức khỏe và an toàn cho chính bản thân người lao động.

Hàng năm, các chương trình huấn luyện an toàn được tổ chức cho toàn bộ cán bộ, công nhân viên, đặc biệt tại các vị trí làm việc trong dây chuyền sản xuất. Nhờ sự đầu tư bài bản, tỷ lệ tai nạn lao động tại Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III được kiểm soát ở mức rất thấp. Trong giai đoạn 3 năm trở lại đây, không có vụ tai nạn lao động nào được ghi nhận tại Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III. Đây là minh chứng rõ ràng cho cam kết của công ty trong việc bảo vệ sức khỏe, an toàn và nâng cao điều kiện làm việc cho toàn thể người lao động.

3. Phát Triển Nhân Lực

TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III xác định con người là trung tâm của sự phát triển bền vững. Mọi nhân viên luôn được tuyển chọn, đào tạo, định hướng và sắp xếp công việc hợp lý nhất theo phương châm “đúng người - đúng việc” nhằm giúp họ say mê sáng tạo và tận tâm trong công việc, điều đó góp phần mang lại sản phẩm chất lượng cao và dịch vụ tốt nhất cho khách hàng, đồng thời là yếu tố cốt lõi tạo nên giá trị doanh nghiệp. Chính sách này đã giúp Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III xây dựng được đội ngũ lao động chất lượng cao, gắn bó lâu dài và sẵn sàng đồng hành cùng doanh nghiệp trong chiến lược phát triển dài hạn.

Bên cạnh đào tạo chuyên môn, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III tập trung nâng cao năng lực quản lý thông qua việc xác định rõ vai trò, trách nhiệm, kết hợp trao quyền và ủy thác hợp lý cho đội ngũ lãnh đạo. Các chương trình đào tạo nội bộ và bên ngoài về kỹ năng lãnh đạo, quản trị và kỹ năng

chuyên môn được tổ chức thường xuyên, đảm bảo sự phát triển bền vững của đội ngũ quản lý và nhân sự kế thừa. Công ty cũng khuyến khích tinh thần học tập suốt đời, mở ra cơ hội phát triển nghề nghiệp và thăng tiến công bằng cho tất cả nhân viên.

Năm 2024, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III duy trì và đẩy mạnh các chương trình đào tạo thông qua cả hai hình thức trực tiếp và trực tuyến, đảm bảo nội dung phong phú, sát với nhu cầu thực tế trong công việc. Các khóa đào tạo vừa được tổ chức nội bộ vừa có sự hợp tác với các đơn vị bên ngoài, nhằm mang đến kiến thức và kỹ năng chuyên sâu và phù hợp cho nhân viên. Công ty có đội ngũ chuyên viên nội bộ tham gia vào quá trình đào tạo cho các nhân sự mới, đào tạo chuyên môn cho các vị trí đặc thù. Đồng thời, theo định hướng chuyển đổi số hóa, bộ phận Nhân sự phối hợp với các phòng ban liên quan đã thực hiện xây dựng hệ thống đào tạo nội bộ trực tuyến Wovo với nội dung đào tạo đa dạng, trải rộng từ kiến thức về sản phẩm, quy trình xử lý công việc... đến các kỹ năng mềm như kỹ năng giao tiếp khách hàng, kỹ năng làm việc nhóm... Các khóa học đã được xây dựng theo hướng trực quan, ngắn gọn, dễ hiểu, đồng thời cho phép nhân viên có thể lựa chọn và tham gia một cách chủ động, phù hợp với nhu cầu và thời gian của mỗi cá nhân. Bên cạnh hoạt động đào tạo nội bộ, Công ty cũng phối hợp với bên thứ ba để tổ chức các buổi đào tạo nghiệp vụ chuyên sâu với tổng chi phí đào tạo trong năm 2024 ghi nhận gần 1.921 triệu đồng.

Song song đó, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III khuyến khích sáng tạo và cải tiến thông qua chính sách khen thưởng cho các sáng kiến giúp tối ưu hóa chi phí và nâng cao năng suất. Môi trường làm việc tích cực, chính sách phúc lợi và khen thưởng hấp dẫn đã tạo động lực để người lao động không ngừng học hỏi, phát huy tối đa tiềm năng và gắn bó lâu dài với Công ty.

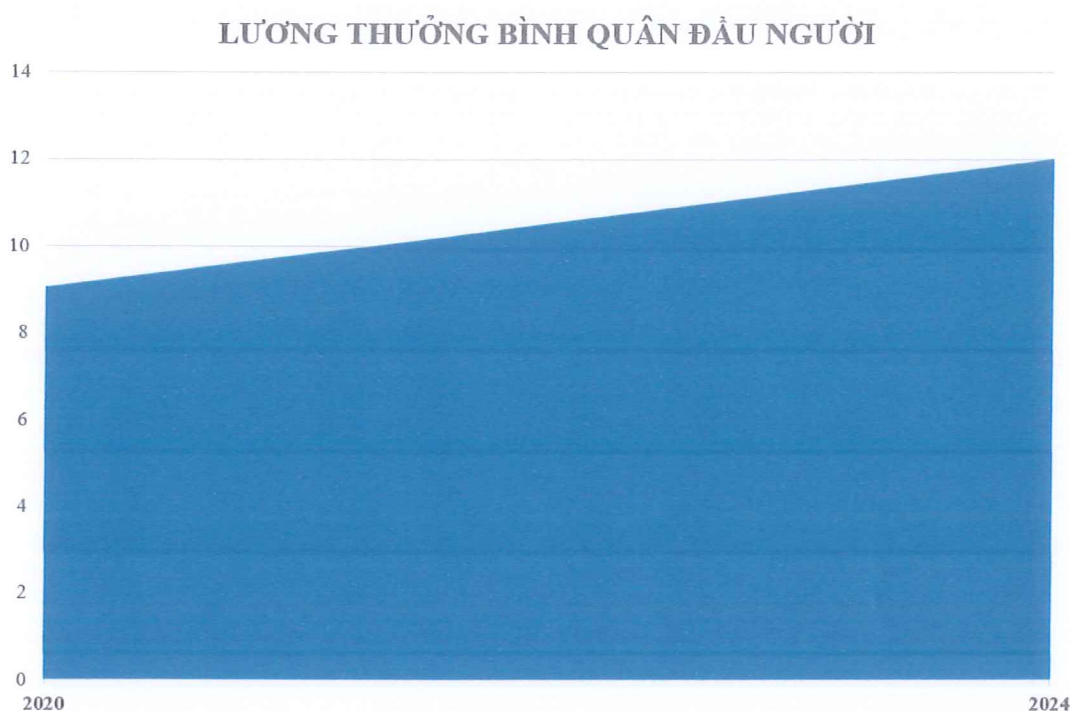
4. Lương Thưởng Công Bằng

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III luôn bảo đảm mọi chế độ lương, thưởng được xây dựng trên nguyên tắc công bằng, minh bạch và cạnh tranh. 100% thu nhập của nhân viên cao hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định pháp luật. Chính sách lương thưởng của Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III được thiết kế nhằm khuyến khích nhân viên phát huy tối đa năng lực và tinh thần sáng tạo, đồng thời duy trì sự công bằng, không phân biệt giới tính, độ tuổi hay vị trí công tác.

Công ty áp dụng hệ thống KPI rõ ràng, gắn liền với hiệu quả công việc, qua đó bảo đảm cơ chế khen thưởng xứng đáng và kịp thời cho những cá nhân, tập thể có đóng góp nổi bật. Bên cạnh những hình thức khen thưởng tài chính ngắn hạn, Công ty còn áp dụng nhiều cách ghi nhận khác để tôn vinh sự nỗ lực của CBCNV, bao gồm chương trình SST,

cơ hội thăng tiến, tăng bậc lương, cũng như tạo điều kiện để đội ngũ nhân viên tham gia các khóa đào tạo, nâng cao chuyên môn và kỹ năng.

Trong năm 2024, tổng quỹ lương thưởng của Công ty đạt 220.11 tỷ đồng. Trong giai đoạn 2020 – 2024, mức thu nhập bình quân đầu người của nhân viên Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III đã tăng từ mức 9,05 triệu đồng/tháng lên 12,02 triệu đồng/tháng. Bên cạnh đó, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III áp dụng chế độ thưởng nóng cho những nhân viên có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật hoặc giải pháp nâng cao năng suất, tiết kiệm chi phí.



5. Sức Khỏe Và Phúc Lợi

5.1. An toàn sức khỏe người lao động

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III luôn coi con người là tài sản quý giá nhất và xác định sức khỏe, an toàn lao động là nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Với quan điểm đó, Ban lãnh đạo công ty cam kết tạo dựng môi trường làm việc an toàn, nhân văn, tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật, đồng thời hướng đến các chuẩn mực quốc tế để bảo vệ toàn diện sức khỏe, tính mạng và phúc lợi của người lao động.

Trong công tác quản lý, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III đảm bảo tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật Việt Nam về an toàn, vệ sinh lao động. Song song với đó, công ty triển khai và duy trì hệ thống quản lý theo các tiêu chuẩn quốc tế. Cụ thể, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook

SaiGon III áp dụng ISO 45001:2018 – Hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, được chứng nhận bởi TUV (Vietnam), nhằm thiết lập quy trình kiểm soát môi nguy, giảm thiểu tai nạn và bệnh nghề nghiệp, đồng thời không ngừng cải tiến để nâng cao hiệu quả hoạt động.

Về công tác quản trị rủi ro, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III tiến hành nhận diện, đánh giá và kiểm soát toàn diện các rủi ro liên quan đến an toàn lao động, phòng cháy chữa cháy (PCCC) và sức khỏe nghề nghiệp. Trên cơ sở đó, công ty triển khai nhiều biện pháp đồng bộ như cải tiến công nghệ sản xuất để loại bỏ nguy cơ từ gốc, thay đổi hành vi và nâng cao nhận thức cho người lao động thông qua các chương trình huấn luyện, đồng thời liên tục hoàn thiện phương thức quản lý nhằm đảm bảo tính hiệu quả và bền vững.

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III cũng đặc biệt quan tâm đến công tác chăm sóc sức khỏe người lao động, 100% nhân viên được khám sức khỏe định kỳ, giúp phát hiện sớm và điều trị kịp thời các vấn đề sức khỏe tiềm ẩn. Công ty thực hiện đầy đủ việc tham gia bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế cho toàn thể cán bộ, công nhân viên theo đúng quy định của pháp luật. Công ty còn thực hiện quan trắc môi trường lao động định kỳ, đảm bảo các yếu tố trong môi trường sản xuất luôn nằm trong giới hạn an toàn. Thực hiện phân loại lao động giúp sắp xếp công việc, theo dõi sức khỏe và chi trả các chế độ được đầy đủ theo quy định của pháp luật.

Về đào tạo và nâng cao năng lực, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III thực hiện đào tạo an toàn lao động cho 6 nhóm đối tượng theo quy định của pháp luật, đảm bảo 100% người lao động mới được huấn luyện và kiểm tra đầy đủ trước khi bắt đầu công việc. Hằng năm, công ty tổ chức các khóa huấn luyện định kỳ và diễn tập tình huống khẩn cấp như PCCC, sơ cứu, ứng phó sự cố môi trường và tai nạn lao động, nhằm nâng cao kỹ năng thực hành và khả năng phản ứng nhanh của cán bộ, công nhân viên trong mọi tình huống.

Sự tham gia và đồng hành của Ban lãnh đạo đóng vai trò then chốt trong công tác an toàn. Lãnh đạo công ty thường xuyên kiểm tra, giám sát trực tiếp tại hiện trường, kịp thời nhắc nhở và điều chỉnh những tồn tại. Đồng thời, văn hóa an toàn được thúc đẩy mạnh mẽ thông qua các chương trình khen thưởng, động viên, khuyến khích người lao động tuân thủ quy định và chủ động đề xuất các sáng kiến cải tiến. Ban lãnh đạo cam kết cải tiến liên tục mọi mặt, từ hệ thống quản lý đến điều kiện làm việc, nhằm nâng cao hơn nữa sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động, góp phần xây dựng Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III trở thành doanh nghiệp phát triển bền vững, hài hòa giữa lợi ích kinh doanh và trách nhiệm xã hội.

5.2. An toàn sức khỏe người tiêu dùng

Để cung cấp sản phẩm đạt tiêu chuẩn cao nhất đến với khách hàng, quy trình kiểm soát chất lượng của Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III luôn duy trì tuân thủ theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015. Sản phẩm của TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III luôn đáp ứng các tiêu chuẩn khắt khe theo yêu cầu tại các thị trường xuất khẩu khó tính như Đức, Châu Âu, Nhật Bản, Mỹ.

Hàng năm, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III luôn tiếp nhận nhiều đợt thẩm định dây chuyền sản xuất do các khách hàng xuất khẩu tổ chức. Việc liên tục vượt qua các đợt thẩm định và liên tục nhận được các đơn hàng xuất khẩu đã chứng minh năng lực sản xuất, và chất lượng sản phẩm vượt trội của Công ty trong suốt thời gian qua.

5.3. Phúc lợi

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III luôn chú trọng vào việc duy trì một môi trường làm việc chuẩn mực và chuyên nghiệp. Công ty đã ban hành Nội quy lao động với các nội dung như thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, trật tự nơi làm việc, phòng chống quấy rối tình dục, bảo vệ tài sản, bí mật công nghệ, bí mật kinh doanh và quyền sở hữu trí tuệ, phòng chống ma túy, đảm bảo cân bằng giới. Đồng thời, chính sách này cũng quy định rõ các hành vi vi phạm kỷ luật lao động, hình thức xử lý và trách nhiệm vật chất, nhằm đảm bảo sự công bằng và minh bạch.

Trong năm qua, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III đã liên tục rà soát, hoàn thiện chính sách lao động, đồng thời tăng cường giám sát việc thực hiện nhằm đảm bảo an toàn, sức khỏe và phúc lợi cho người lao động. Những nội dung trọng tâm được triển khai và kiểm tra định kỳ bao gồm, nhưng không giới hạn như:

- Tổ chức đào tạo và kiểm tra thường xuyên về vệ sinh, an toàn lao động.
- Xây dựng phương án phòng cháy chữa cháy và tổ chức tập huấn định kỳ.
- Đảm bảo các vị trí đặc thù như lái xe nâng, bảo trì đều có bằng cấp phù hợp để đáp ứng yêu cầu công việc.
- Thực hiện đo kiểm định kỳ hằng năm các yếu tố môi trường lao động.
- Tuyển dụng lao động theo đúng độ tuổi lao động theo quy định của Nhà nước.
- Thanh toán lương đầy đủ, đúng hạn theo chu kỳ hằng tháng.
- Đảm bảo chế độ nghỉ thai sản 6 tháng cho người lao động theo quy định.
- Hỗ trợ trợ cấp nuôi con nhỏ với mức 30.000 đồng/bé/tháng, áp dụng cho cả bố và mẹ có con dưới 6 tuổi.
- Phụ cấp thâm niên

- Thường cho các ý tưởng cải tiến
- Phụ cấp cho đội an toàn vệ sinh viên, đội PCCC
- Phụ cấp sản xuất ở tất cả các vị trí sản xuất trực tiếp
- Chính sách tiền lean
- Tổ chức thăm hỏi CNV khó khăn và xuất sắc hằng năm
- Tổ chức tặng quà cho toàn thể công nhân viên và các dịp lễ, tết
- Du lịch hằng năm, hoạt động vui chơi giải trí
- Tổ chức hội thao hằng năm
- Thưởng lễ 30/4, 1/5, 2/9 với mức 25% lương căn bản, thưởng tháng lương thứ 13
- Làm việc 7.5 giờ hưởng lương 8 giờ.
- Tổ chức các bữa ăn đặc biệt cho công nhân viên
- Thực hiện nghiêm túc chính sách phòng chống tham nhũng, hối lộ.

6. Đa Dạng Và Hòa Nhập

Mọi nhân viên được tuyển chọn, đào tạo và bố trí theo phương châm “đúng người – đúng việc”, từ đó phát huy đam mê và sáng tạo, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ đến khách hàng và tạo nên giá trị cốt lõi của doanh nghiệp.

Chính sách nhân sự của Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III liên tục được cập nhật phù hợp với xu hướng thị trường, nhằm tăng cường sự gắn kết và tạo niềm tin cho người lao động. Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III không chỉ tạo dựng một môi trường làm việc, mà còn xây nên một cộng đồng gắn bó, nơi mỗi nhân viên đều cảm nhận được giá trị của mình trong bức tranh lớn hơn.

Trong bối cảnh cơ cấu lao động của Công ty đang có xu hướng trẻ hóa khi đội ngũ có sự tham gia của các nhân sự ở lứa cuối gen Y và gen Z, Công ty đã có sự cân nhắc và xây dựng các buổi truyền thông, đào tạo nhằm thúc đẩy văn hóa lắng nghe và chia sẻ, qua đó gia tăng hiệu quả hợp tác và sự gắn kết giữa các lứa nhân sự. Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III luôn khuyến khích sự đa dạng trong lực lượng lao động và đảm bảo môi trường hòa nhập, không phân biệt giới tính, độ tuổi hay tình trạng hôn nhân.

Năm 2024 ghi nhận tỷ lệ lao động nữ là 83%, riêng đối với nhóm quản lý, tỷ lệ lao động nữ ghi nhận 60%, cho thấy cam kết mạnh mẽ trong việc thúc đẩy bình đẳng giới và cơ hội phát triển nghề nghiệp cho phụ nữ. Đây là minh chứng rõ rệt cho định hướng phát

triển nhân lực toàn diện, đảm bảo mọi cá nhân đều có cơ hội cống hiến và thăng tiến dựa trên năng lực thực tế.

Phân cấp	Số lượng nhân sự				
	Theo giới tính		Theo độ tuổi		
	Nam	Nữ	Dưới 30	Từ 30-50	Trên 50
Cấp quản lý	53	83	2	118	16
Cấp nhân viên	260	1408	300	1298	70

Xét theo nhóm tuổi, các nhân sự tuyển mới của Công ty TNHH PungKook Sai Gon II, nhà máy PungKook Sai Gon III được phân loại như sau:

Phân cấp	Nhân sự tuyển dụng mới theo nhóm tuổi		
	Dưới 30	Từ 30-50	Trên 50
Cấp quản lý		6	1
Cấp nhân viên	110	142	1

Bên cạnh chính sách lương thưởng, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III đã thiết lập và duy trì Chính sách Lao động nữ nhằm hỗ trợ lao động nữ phát huy tối đa tiềm năng trong mọi lĩnh vực công việc và hướng tới sự phát triển toàn diện, đồng thời đảm bảo tính công bằng giữa lao động nam và nữ. Chính sách này khẳng định cam kết mạnh mẽ của Công ty trong việc bảo vệ quyền lợi chính đáng của lao động nữ, tuân thủ đầy đủ quy định của Bộ luật Lao động Việt Nam. Các chế độ như thai sản, hỗ trợ phụ nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi và đảm bảo điều kiện an toàn lao động cho nữ giới được chú trọng, giúp người lao động yên tâm làm việc và cống hiến.

7. Trách Nhiệm Cộng Đồng

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III tin rằng sứ mệnh của doanh nghiệp không chỉ dừng lại ở những mục tiêu kinh doanh, mà còn là hành trình vun đắp giá trị nhân văn, thắp sáng hy vọng và mang đến sự cải thiện bền vững cho đời sống cộng đồng. Với tầm nhìn đó, Công ty tích cực tham gia và đóng góp cho các hoạt động xã hội hằng năm, tập trung vào hai nhóm đối tượng chính: trẻ em và người cao tuổi. Ngân sách cho các hoạt động xã hội năm 2024 được ghi nhận là 2 tỷ đồng.

7.1 Trách nhiệm với cộng đồng và xã hội

Trong hơn 60 năm phát triển, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III không chỉ tạo ra hàng ngàn cơ hội việc làm, mà còn góp phần ổn định đời sống người lao động thông qua việc thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hiểm và phúc lợi, qua đó thúc đẩy an sinh xã hội và hỗ trợ sự phát triển kinh tế tại các địa phương nơi Công ty hoạt động.

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III đã không ngừng nỗ lực vì cộng đồng, với tổng số tiền hơn 50 tỷ đồng được đóng góp trong 16 năm qua cho các chương trình nhân đạo và các dự án xã hội ý nghĩa. Những đóng góp này thể hiện cam kết lâu dài của Công ty trong việc đồng hành cùng cộng đồng, mang đến những giá trị thiết thực và bền vững.

Là nhà bảo trợ chính của Quỹ Bảo trợ trẻ em Việt Nam, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III tự hào chung tay cùng Quỹ xây dựng một tương lai tươi sáng cho thế hệ trẻ. Đây là một trong những hoạt động trọng tâm, thể hiện sự quan tâm đặc biệt của công ty đối với trẻ em – những mầm non của đất nước. Năm 2024, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III đã đồng hành cùng nhiều chương trình thường niên như Tết cho người nghèo, hỗ trợ học sinh nghèo vượt khó, và đặc biệt là hỗ trợ đồng bào miền Bắc khắc phục hậu quả bão Yagi. Những hoạt động này không chỉ mang đến sự hỗ trợ kịp thời mà còn lan tỏa tinh thần sẻ chia, gắn kết cộng đồng.

Bước sang năm 2025, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III tiếp tục mở rộng phạm vi đóng góp với các chương trình nổi bật như trao học bổng và hỗ trợ học sinh - sinh viên, đồng thời tích cực tham gia nhiều hoạt động thiện nguyện khác. Những nỗ lực này đã và đang khẳng định Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III là một doanh nghiệp không chỉ thành công trong kinh doanh mà còn gắn bó, sẻ chia và đồng hành cùng cộng đồng trên hành trình phát triển bền vững.

7.2. Lan tỏa giá trị bền vững

Song song với các hoạt động thiện nguyện, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III đặc biệt chú trọng lan tỏa giá trị bền vững đến cộng đồng và các bên liên quan. Hành trình ba thập kỷ của Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III không chỉ là câu chuyện về sự phát triển của một doanh nghiệp, mà còn là minh chứng cho sự cống hiến bền bỉ của toàn thể Ban lãnh đạo và cán bộ nhân viên công ty. Những nỗ lực ấy đã được lan tỏa và kết nối, hình thành nên những giá trị nhân văn, đóng góp thiết thực trong việc nâng cao chất lượng cuộc sống cộng đồng. Chúng tôi tin rằng các hoạt động xã hội không chỉ hỗ trợ thiết thực cho cộng đồng mà

còn truyền cảm hứng khơi dậy tinh thần sẻ chia và trách nhiệm, thúc đẩy nhiều tổ chức, cá nhân cùng chung tay xây dựng một xã hội nhân ái, văn minh và phát triển bền vững.

Trong suốt quá trình phát triển, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III đã không ngừng lan tỏa giá trị bền vững thông qua nhiều hình thức như triển khai các chương trình đào tạo nâng cao nhận thức của cán bộ công nhân viên về ESG, nhằm thúc đẩy sự tham gia và cam kết của toàn bộ đội ngũ nhân viên trong việc thực hiện các mục tiêu bền vững. Công ty cũng sẽ hợp tác chặt chẽ với các đối tác, nhà cung cấp và khách hàng để cùng nhau đạt được các mục tiêu ESG và phát triển bền vững, tạo ra giá trị bền vững cho cộng đồng và môi trường.

Thông qua các hoạt động thiết thực và giàu ý nghĩa, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook SaiGon III đã lan tỏa tinh thần phát triển bền vững đến cộng đồng và đối tác. Trong thời gian gần đây, Công ty đã triển khai nhiều chương trình và sự kiện nổi bật, tiêu biểu như:

- Hoạt động hỗ trợ tặng 100 cặp cho con của người lao động nghèo hiếu học năm 2023-2024 mang ý nghĩa khích lệ tinh thần học tập và nỗ lực của các em. Việc ghi nhận thành tích xuất sắc trong học tập không chỉ tạo động lực cho các em tiếp tục phấn đấu mà còn thể hiện sự quan tâm của cộng đồng đối với tương lai của thế hệ trẻ. Hơn nữa, hoạt động này góp phần xây dựng mối liên kết vững chắc giữa người lao động và doanh nghiệp, thể hiện tinh thần đoàn kết và sẻ chia trong xã hội.
- Hoạt động tặng quà cho học sinh nghèo khó khăn do UBND Phường An Phú tổ chức nhân dịp năm học mới 2024 - 2025 mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc, thể hiện sự quan tâm đến tương lai của thế hệ trẻ. Qua việc hỗ trợ những em học sinh có hoàn cảnh khó khăn, hoạt động này không chỉ giúp các em có điều kiện học tập tốt hơn mà còn khơi dậy niềm tin và hy vọng trong cuộc sống. Hơn nữa, sự chung tay của cộng đồng trong hoạt động này góp phần xây dựng một xã hội công bằng và đầy tình thương, tạo động lực cho các em phấn đấu vươn lên trong học tập.
- Hoạt động tặng 50 balo nhân Ngày hội Trung thu và trao học bổng cho học sinh, sinh viên vượt khó, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn tỉnh Bình Dương lần XXIII năm 2024 mang ý nghĩa sâu sắc trong việc hỗ trợ và khích lệ các em trong hành trình học tập. Sự quan tâm này không chỉ giúp cải thiện điều kiện học tập cho những em có hoàn cảnh khó khăn mà còn tạo cơ hội để các em cảm nhận được sự sẻ chia và động viên từ cộng đồng. Thông qua hoạt động này, tinh thần đoàn kết và lòng nhân ái được lan tỏa, góp phần xây dựng một xã hội công bằng và đầy hy vọng cho thế hệ trẻ.
- Siêu bão Yagi đã đổ bộ trong thời gian dài và là cơn bão mạnh nhất trong 30 năm trên Biển Đông và trong 70 năm qua trên đất liền Việt Nam hoàn lưu bão gây mưa lớn toàn miền Bắc. Bão và hoàn lưu bão đã để lại thiệt hại vô cùng nặng nề về người,

tài sản, hạ tầng giao thông, sản xuất,... Hướng về miền Bắc ruột thịt, toàn bộ người lao động nhà máy đã đồng lòng quyên góp để góp phần giúp đỡ đồng bào miền Bắc nhanh chóng khắc phục khó khăn, khôi phục đời sống, sản xuất khẳng định sức mạnh đoàn kết của xã hội. Qua hoạt động này, mọi người cùng nhau lan tỏa thông điệp về lòng nhân ái và trách nhiệm chung đối với những số phận kém may mắn, góp phần xây dựng một cộng đồng vững mạnh và đầy tình thương phát huy tinh thần tương thân tương ái của cộng đồng.

- Và với tinh thần "Cho đi là còn mãi" đại diện ban chấp hành Công đoàn và đại diện công ty đã thay mặt cho tập thể công nhân viên và ban giám đốc nhà máy, đã đến Làng A Lù - huyện Bát Xát - tỉnh Lào Cai và trực tiếp trao tận tay đến 200 hộ dân. Năm 2025 nhà máy thực hiện đến và thăm hỏi khoảng 300 hộ dân ở tỉnh Đắk Lắk trong cơn bão số 13.

8. Quyền Riêng Tư Khách Hàng

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III đầu tư mạnh vào các giải pháp bảo mật dữ liệu, đặc biệt là quyền riêng tư của khách hàng. Công ty áp dụng các biện pháp bảo mật phù hợp nhằm đảm bảo tính toàn vẹn, bảo mật và riêng tư của dữ liệu khách hàng theo đúng quy định pháp luật Việt Nam và thông lệ quốc tế. Trong giai đoạn 2006 – 2025, công ty không ghi nhận bất kỳ trường hợp vi phạm nào liên quan đến rò rỉ, mất mát hoặc sử dụng sai mục đích dữ liệu khách hàng.

Việc duy trì cam kết bảo mật thông tin không chỉ thể hiện trách nhiệm pháp lý và đạo đức của công ty, mà còn củng cố niềm tin và uy tín thương hiệu Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III với đối tác và khách hàng trong và ngoài nước, nâng cao uy tín thương hiệu và khẳng định Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III là một doanh nghiệp phát triển bền vững gắn liền với trách nhiệm xã hội.

9. Chuỗi Cung Ứng Bền Vững

9.1 Xây dựng chuỗi giá trị bền vững

Trong bối cảnh môi trường kinh doanh nhiều biến động và khó dự đoán, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III vừa xây dựng các kế hoạch phòng ngừa rủi ro hiệu quả vừa chú trọng phát triển chuỗi giá trị bền vững và lành mạnh. Điều này nhằm nâng cao khả năng chống chịu, duy trì sự ổn định và tăng cường khả năng phục hồi của doanh nghiệp trước những thách thức bên ngoài.

Công ty không chỉ xem xét các yếu tố năng lực sản xuất hay tài chính của các đối tác trong chuỗi cung ứng, mà còn chú trọng đến các khía cạnh như trách nhiệm môi trường, xã hội và các giá trị đạo đức trong kinh doanh. Công ty TNHH PungKook Sai Gon II -

nhà máy PungKook Sai Gon III đã ban hành các quy định gửi Nhà cung cấp về việc thực hiện pháp luật lao động, an toàn lao động, an ninh và vệ sinh môi trường, thể hiện mong muốn các đối tác cùng đồng hành và tuân thủ các quy định pháp luật về lao động, an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, an ninh, cũng như bảo vệ và vệ sinh môi trường. Đây là nền tảng quan trọng để xây dựng chuỗi cung ứng minh bạch, trách nhiệm và bền vững, góp phần thúc đẩy sự phát triển hài hòa giữa doanh nghiệp, cộng đồng và môi trường. Bên cạnh đó, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III thường xuyên tổ chức các buổi chia sẻ hướng dẫn cho hệ thống nhà thầu phụ, nhà cung ứng.

Nhờ cách tiếp cận toàn diện và đồng hành chặt chẽ với khách hàng, nhà cung cấp và các bên liên quan, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III từng bước xây dựng được một chuỗi giá trị có trách nhiệm, giúp gia tăng uy tín, nâng cao sức cạnh tranh và khẳng định vai trò tiên phong trong ngành sản xuất, may mặc.

9.2. Đồng hành cùng đối tác kinh doanh

Các đơn vị cung cấp của Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III được lựa chọn nghiêm ngặt, đảm bảo các tiêu chí như năng lực sản xuất, uy tín trên thị trường, đạo đức trong kinh doanh, mức độ tuân thủ các quy định pháp luật và các vấn đề thuế, các chính sách môi trường, an toàn lao động... Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III chú trọng duy trì mối quan hệ trên cơ sở hợp tác với các nhà cung cấp trên quan điểm hợp tác và cân bằng lợi ích nhằm hạn chế biến động về giá bán, ổn định chất lượng sản phẩm đầu ra. Quan điểm này đã giúp Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III xây dựng các mối quan hệ lâu dài và bền vững với khách hàng.

Điều này thể hiện rõ cam kết của Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III trong việc xây dựng chuỗi cung ứng xanh, minh bạch và có trách nhiệm, góp phần lan tỏa giá trị phát triển bền vững đến toàn bộ hệ sinh thái.

10. Lao Động Trẻ Em Và Cường Bức

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III nghiêm cấm tuyệt đối việc sử dụng lao động trẻ em (dưới 15 tuổi) và lao động cưỡng bức dưới bất kỳ hình thức nào, tuân thủ đầy đủ các quy định của Bộ luật Lao động 2019. Tất cả hợp đồng lao động tại Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III đều được ký kết theo đúng quy định pháp luật, chịu sự kiểm soát chặt chẽ từ Phòng Nhân sự và Công đoàn, nhằm bảo đảm mọi nhân viên khi gia nhập Công ty đều đủ độ tuổi lao động hợp pháp và tự nguyện tham gia làm việc.

Công ty thường xuyên tổ chức các chương trình truyền thông nội bộ và đào tạo định kỳ để nâng cao nhận thức của cán bộ, công nhân viên về vấn đề lao động trẻ em. Nhờ đó,

toàn bộ hoạt động lao động trong Công ty luôn tuân thủ pháp luật, chuẩn mực đạo đức xã hội và chính sách nội bộ của TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III

Trong trường hợp phát hiện dấu hiệu vi phạm, Công ty sẽ ngay lập tức tiến hành kiểm tra, xử lý nghiêm minh, đồng thời phối hợp với cơ quan chức năng để giải quyết theo đúng quy định pháp luật.

Chính sách này được áp dụng toàn bộ các bộ phận, nhà máy và đơn vị trực thuộc, nhằm bảo đảm một môi trường làm việc công bằng, an toàn và nhân văn, không dung túng bất kỳ hình thức bóc lột hay vi phạm quyền lợi lao động nào.

III. Quản trị

1. Cơ Cấu Quản Trị

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III luôn duy trì cơ cấu quản trị minh bạch, với sự tham gia của Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc.

2. Đạo Đức Kinh Doanh

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III luôn coi giá trị đạo đức trong kinh doanh là nền tảng cho sự phát triển bền vững. Công ty cam kết duy trì các hoạt động kinh doanh tuân thủ pháp luật, minh bạch và liêm chính, thể hiện trách nhiệm không chỉ với khách hàng và đối tác mà còn với cộng đồng và xã hội.

2.1. Kiểm soát chất lượng và trách nhiệm với sản phẩm

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III xây dựng và thực hiện nghiêm ngặt chính sách kiểm soát chất lượng đối với nguyên vật liệu đầu vào và sản phẩm đầu ra, nhằm mang đến những sản phẩm đạt tiêu chuẩn cao nhất, an toàn cho sức khỏe người tiêu dùng và thân thiện với môi trường.

Công ty không ngừng cải tiến và nâng cấp và rà soát quy trình sản xuất để tối ưu hóa hiệu suất thiết bị, tiết kiệm nguyên vật liệu và giảm thiểu lượng phế phẩm cũng như chất thải, góp phần bảo vệ môi trường.

2.2 Tôn trọng khách hàng và đối tác

Trong mọi hoạt động kinh doanh, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III luôn đề cao giá trị trung thực, minh bạch và liêm chính. Công ty cam kết cung cấp thông tin rõ ràng, chính xác, không bóp méo hay che giấu sự thật, đảm bảo quyền lợi và sự tin cậy của khách hàng, đối tác.

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III luôn tôn trọng các cam kết đã thỏa thuận, thực hiện đúng tiến độ và bảo đảm chất lượng sản phẩm, dịch vụ theo tiêu chuẩn đã đề ra. Công ty kiên quyết nói không với hối lộ, tham nhũng, gian lận thương mại và mọi hình thức kinh doanh trái pháp luật, đồng thời tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật và chuẩn mực quốc tế trong toàn bộ quá trình hoạt động.

Công ty đặc biệt coi trọng việc bảo mật thông tin, tuyệt đối không tiết lộ dữ liệu mật của khách hàng, đối tác và của chính Công ty. Với tinh thần trách nhiệm cao, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III luôn hướng đến việc mang đến cho khách hàng và đối tác những sản phẩm, dịch vụ chất lượng, an toàn và đáng tin cậy, đặt sự hài lòng và lợi ích của khách hàng lên hàng đầu.

3. Tuân Thủ Pháp Luật

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III luôn xác định tuân thủ pháp luật là nguyên tắc cốt lõi và nền tảng vững chắc cho mọi hoạt động sản xuất, kinh doanh. Công ty nghiêm túc chấp hành đầy đủ các quy định pháp luật Việt Nam và các điều ước, chuẩn mực quốc tế có liên quan, coi đây là yếu tố bắt buộc để bảo đảm sự phát triển ổn định, minh bạch và bền vững.

Hội đồng Quản trị (HĐQT) và Ban Điều hành của TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III tuân thủ chặt chẽ Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, cùng các văn bản pháp luật khác có liên quan và các văn bản hướng dẫn thi hành do các cơ quan nhà nước có thẩm quyền ban hành. Bên cạnh đó, HĐQT đã áp dụng các quy tắc quản trị công ty (QTCT) theo thông lệ tốt nhất và phù hợp với quy định của pháp luật Việt Nam và các tiêu chí QTCT khu vực ASEAN do Diễn đàn thị trường vốn ASEAN (ACMF) đưa ra. Dựa trên kết quả rà soát và đánh giá theo Thẻ điểm QTCT khu vực ASEAN định kỳ hằng năm, HĐQT đều đưa ra các kế hoạch để kiện toàn hệ thống quản trị của Công ty.

Thực hiện cam kết đồng hành cùng Chính phủ Việt Nam trong mục tiêu Net Zero vào năm 2050, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III đã tích hợp chiến lược ESG vào kế hoạch phát triển dài hạn và hoạt động kinh doanh hằng ngày. Công ty nghiêm túc tuân thủ các yêu cầu pháp luật về bảo vệ môi trường, thường xuyên cập nhật và triển khai kịp thời các quy định, hướng dẫn mới nhất, đặc biệt trong hoạt động sản xuất và quản lý môi trường tại nhà máy.

Trong giai đoạn 2006 – 2025, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III không phát sinh bất kỳ vụ vi phạm pháp luật nghiêm trọng nào, thể hiện hiệu quả trong công tác kiểm soát rủi ro và cam kết tuân thủ pháp luật. Đây là

minh chứng cho những nỗ lực của Công ty trong việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp minh bạch, liêm chính và trách nhiệm.

Để duy trì sự tuân thủ lâu dài, Công ty thường xuyên tổ chức kiểm tra nội bộ và tập huấn pháp lý cho đội ngũ cán bộ quản lý, nâng cao nhận thức và kỹ năng trong việc áp dụng pháp luật vào thực tiễn sản xuất, kinh doanh. Đồng thời, bộ phận Pháp chế chuyên trách của Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III có chức năng tư vấn, rà soát hợp đồng, theo dõi sự thay đổi của pháp luật và bảo đảm mọi hoạt động của Công ty luôn diễn ra đúng quy định.

Với hệ thống quản trị hiệu quả, chiến lược tuân thủ toàn diện và văn hóa doanh nghiệp minh bạch, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III tiếp tục khẳng định hình ảnh một doanh nghiệp phát triển bền vững, tuân thủ pháp luật và tiên phong trong ngành sản xuất gỗ và vật liệu nội thất tại Việt Nam và khu vực.

4. Quản Lý Thuế

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III luôn chấp hành đầy đủ và đúng hạn các nghĩa vụ thuế và các khoản phải nộp vào Ngân sách Nhà nước, với số tiền đóng góp tăng dần qua từng năm. Điều này thể hiện rõ cam kết của Công ty trong việc thực hiện trách nhiệm tài chính minh bạch và đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế quốc gia.

Doanh nghiệp đã không ngừng nỗ lực vượt qua khó khăn, đồng thời luôn tuân thủ và thực hiện tốt các chính sách, pháp luật về thuế. Năm 2024, công ty đã chủ động làm việc với cơ quan thuế nhằm thực hiện hạch toán và đóng bổ sung thuế cho các khoản chi phí không đủ điều kiện khấu trừ.

Những thành tích đạt được không chỉ là niềm tự hào của tập thể Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III mà còn khẳng định vị thế, năng lực kinh doanh hiệu quả và trách nhiệm xã hội của Công ty, thể hiện tinh thần thượng tôn pháp luật, tuân thủ đầy đủ nghĩa vụ thuế và cam kết phát triển bền vững.

5. Minh Bạch Thông Tin

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III luôn thực hiện công tác công bố thông tin theo phương châm “Chủ động và Minh bạch”, nhằm bảo vệ lợi ích của các nhà đầu tư thông qua việc tuân thủ chặt chẽ các quy định pháp luật về công bố thông tin.

Liêm khiết là một trong bốn đức tính quý báu cần có của mỗi người và trong doanh nghiệp. Tính liêm khiết được đề cao trong đạo đức kinh doanh nhằm thể hiện sự minh bạch và đây cũng là kim chỉ nam cho các hoạt động của Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III.

Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2024 của Công ty được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng kiểm toán và định giá ATC. Báo cáo được chấp nhận toàn phần, có ý kiến phản ánh trung thực, hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu và được công bố thông tin theo đúng quy định của pháp luật hiện hành, khẳng định tính minh bạch và uy tín tài chính của Công ty.

6. Chiến Lược ESG

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III xác định ESG (Environmental – Social – Governance) là nền tảng quan trọng trong định hướng phát triển dài hạn, gắn liền với tầm nhìn trở thành doanh nghiệp dẫn đầu trong lĩnh vực vật liệu xanh và phát triển bền vững. ESG không chỉ là trách nhiệm xã hội, mà còn là động lực thúc đẩy tăng trưởng, nâng cao năng lực cạnh tranh và tạo ra giá trị bền vững cho cổ đông, khách hàng, người lao động và cộng đồng.

6.1 Tích hợp ESG vào hoạt động kinh doanh

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III tích hợp các mục tiêu PTBV vào hoạt động sản xuất - kinh doanh, đảm bảo tăng trưởng đi đôi với bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội, thông qua các nội dung trọng tâm:

- Cung cấp sản phẩm chất lượng cao, đảm bảo tiêu chuẩn an toàn với sức khỏe người tiêu dùng và thân thiện với môi trường;
- Tối ưu hóa quy trình sản xuất, áp dụng công nghệ hiện đại nhằm sử dụng năng lượng hiệu quả, giảm thiểu rác thải, khí thải và nước thải, giảm hao hụt lãng phí nguyên vật liệu;
- Chú trọng công tác đào tạo, phát triển nguồn nhân lực và xây dựng môi trường làm việc tốt;
- Không ngừng sẻ chia các giá trị cộng đồng, duy trì các hoạt động thiện nguyện nhằm giúp đỡ, hỗ trợ trẻ em và người già gặp khó khăn;
- Tuân thủ pháp luật, chính trực và minh bạch

6.2. Cam kết Net Zero đến năm 2050

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III đồng hành cùng Chính phủ Việt Nam trong cam kết thực hiện mục tiêu phát thải ròng bằng “0” (Net Zero) vào năm 2050. Để hiện thực hóa mục tiêu này, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc đã xây dựng chiến lược ESG dài hạn với kế hoạch hành động cụ thể, tích hợp sâu vào các hoạt động sản xuất và kinh doanh.

Các sáng kiến giảm phát thải được ưu tiên triển khai tại khu vực sản xuất, bao gồm đầu tư công nghệ xanh, tối ưu hóa sử dụng năng lượng tái tạo, và nâng cao hiệu quả vận

hành nhà máy. Điều này không chỉ giảm thiểu tác động đến môi trường mà còn tạo lợi thế cạnh tranh bền vững cho Công ty.

Để bảo đảm chiến lược này được triển khai một cách hiệu quả và đồng bộ, năm 2023, Công ty đã thành lập Ban Triển khai và Thực thi Phát triển Bền vững (Ban ESG) theo Quyết định số 06/2024/PK- QĐ ngày 15/06/2024. Ban ESG là cơ quan đầu mối chịu trách nhiệm giám sát, điều phối và thực hiện toàn diện các chương trình ESG, đảm bảo các mục tiêu do Hội đồng Quản trị đề ra được triển khai xuyên suốt trong toàn bộ hệ thống. Thành viên của Ban bao gồm Ban lãnh đạo, Ban điều hành, và các chuyên gia, chuyên trách trong ba lĩnh vực Môi trường – Xã hội – Quản trị, trong đó Chủ tịch Hội đồng Quản trị trực tiếp giữ vai trò Trưởng Ban. Việc Chủ tịch HĐQT đảm nhận vai trò này thể hiện quyết tâm cao và cam kết mạnh mẽ của lãnh đạo cấp cao, khẳng định ESG là ưu tiên chiến lược, bảo đảm mọi quyết định quan trọng liên quan đến phát triển bền vững được định hướng, giám sát và chỉ đạo thống nhất từ cấp cao nhất.

Ban ESG đã làm việc với một số tổ chức quốc tế để thực hiện việc đánh giá khí thải nhà kính cũng như tổ chức các buổi đào tạo về ESG cho cán bộ quản lý các cấp của Công ty.

6.3 Công bố thông tin ESG minh bạch

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III đặc biệt coi trọng tính minh bạch trong công bố thông tin ESG. Báo cáo về ESG được thực hiện bởi ban ESG và công bố dưới dạng báo cáo cho khách hàng thông qua e-mail.

Với chiến lược ESG toàn diện, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III hướng tới mục tiêu phát triển bền vững trên cả ba trụ cột: Môi trường – Xã hội – Quản trị doanh nghiệp. Công ty không chỉ nỗ lực nâng cao hiệu quả sản xuất và kinh doanh mà còn đóng góp tích cực vào công cuộc bảo vệ môi trường, chăm lo đời sống người lao động và cộng đồng, cũng như khẳng định vị thế tiên phong của mình trong ngành vật liệu nội thất tại Việt Nam và khu vực.

6.4 Đổi mới công nghệ và tối ưu vận hành

Giai đoạn 2010–2020 đánh dấu bước chuyển mình mạnh mẽ của Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III khi đầu tư vào hệ thống nhà máy hiện đại. Nhờ đó, công ty nâng cao năng lực sản xuất, tối ưu quy trình vận hành và quản trị rủi ro. .

7. Chống Tham Nhũng

Nhận thức rõ những rủi ro tiềm ẩn liên quan đến tham nhũng trong các hoạt động như lựa chọn nhà cung cấp nguyên vật liệu, dịch vụ và phát triển, quản lý mạng lưới phân phối... Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III đã chủ

động triển khai các biện pháp kiểm soát. Công ty không chỉ xây dựng quy trình quản lý và phòng chống tham nhũng chặt chẽ mà còn thực hiện truyền thông rộng rãi đến toàn thể CBCNV, nhằm nâng cao nhận thức và đảm bảo tính minh bạch trong mọi hoạt động.

Chính sách chống tham nhũng của Công ty còn được truyền thông đến các đối tác nhằm bảo đảm tính tuân thủ trong toàn chuỗi giá trị. Bộ phận pháp chế và Kiểm soát nội bộ của Công ty cũng thường xuyên cập nhật các hình thái tham nhũng mới trên thị trường để cập nhật chính sách và có biện pháp phòng ngừa phù hợp.

Đến hiện tại, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III không ghi nhận trường hợp khiếu nại hoặc tố giác nào liên quan đến hành vi tham nhũng.

8. Quản Lý Rủi Ro

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III triển khai hệ thống quản lý rủi ro toàn diện dựa trên các tiêu chuẩn quốc tế như ISO 9001, ISO 14001 và ISO 45001, đảm bảo hoạt động sản xuất – kinh doanh được vận hành ổn định, minh bạch và bền vững.

Công ty thường xuyên đánh giá và cập nhật các kịch bản rủi ro, tập trung vào những yếu tố trọng yếu như biến đổi khí hậu, thiếu hụt nguyên liệu, biến động thị trường và sự thay đổi trong quy định pháp luật. Mục tiêu là chủ động nhận diện sớm, dự báo chính xác và có biện pháp ứng phó kịp thời, từ đó giảm thiểu tác động tiêu cực và duy trì sự phát triển bền vững.

Bên cạnh đó, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III chú trọng kiểm soát chất lượng sản phẩm ngay từ đầu vào đến đầu ra, giảm thiểu các sản phẩm bị lỗi gây phát sinh chi phí không đáng có và làm gián đoạn tiến độ sản xuất. Thông qua việc nâng cao năng lực sản xuất, chuẩn hóa quy trình và áp dụng công nghệ hiện đại, công ty hướng tới giảm thiểu tỷ lệ lỗi sản phẩm, đồng thời tiết kiệm nguyên vật liệu và tối ưu hóa nguồn lực, qua đó góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh và bảo vệ môi trường.

8.1. Giám sát và đánh giá hiệu quả quản trị rủi ro (QTRR)

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III liên tục đánh giá các rủi ro mới phát sinh, chẳng hạn như những thay đổi trong quy định pháp luật về môi trường hoặc xu hướng tiêu dùng nội thất; đồng thời, thực hiện kiểm tra định kỳ các hoạt động sản xuất, lưu trữ, và phân phối sản phẩm cũng giúp phát hiện sớm các rủi ro tiềm ẩn như hỏng hóc máy móc, nguy cơ tai nạn lao động hoặc sự không tuân thủ trong chuỗi cung ứng.

Để đánh giá hiệu quả kế hoạch quản trị rủi ro, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III sử dụng các chỉ số đo lường hiệu suất (KPIs). Công ty

TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III theo dõi tỷ lệ vi phạm chất lượng sản phẩm trong nhà máy sản xuất để đánh giá hiệu quả của các hệ thống giám sát tự động. Nếu tỷ lệ này giảm đáng kể sau khi áp dụng các biện pháp quản trị, đó là minh chứng cho thấy kế hoạch đã đạt hiệu quả. Qua đó, để tiếp tục cải tiến hoặc điều chỉnh các biện pháp để phù hợp hơn với thực tế, đảm bảo hoạt động sản xuất và kinh doanh được tối ưu hóa và phát triển bền vững

8.2 Ứng dụng chuyển đổi số và công nghệ thông tin vào xây dựng hệ thống QTRR

Kế thừa nền tảng của các năm trước, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III tiếp tục hành trình chuyển đổi số với những mục tiêu cao hơn bằng việc hoàn tất nâng cấp và đẩy mạnh triển khai hoạt động của SAP S/4HANA, xây dựng phần mềm data warehouse (hệ thống DW) và báo cáo quản trị (SAP SAC BI), tích hợp các ứng dụng đã có của TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III với SAP S/4HANA, SAP SAC BI trên toàn hệ thống; xây dựng hệ thống Quan hệ khách hàng (CRM); xây dựng phần mềm quản lý sản xuất cho nhà máy nội thất, xây dựng phần mềm dự toán giá thành đồng thời thực hiện triển khai tích hợp SAP S/4HANA và phần mềm quản trị nội bộ với nền tảng trí tuệ nhân tạo (AI) để kết nối dữ liệu và thiết lập hỗ trợ tự động hóa quy trình nhận diện rủi ro, đưa ra các khuyến nghị kiểm soát tối ưu đồng thời dự đoán xu hướng thị trường, giảm rủi ro thất bại trong việc phát triển sản phẩm mới.

Với việc kết hợp quản trị rủi ro truyền thống theo chuẩn quốc tế và ứng dụng công nghệ số hiện đại, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III đã xây dựng được hệ thống quản trị rủi ro tiên tiến, đảm bảo doanh nghiệp phát triển ổn định, an toàn và bền vững. Đây là nền tảng quan trọng giúp Công ty tăng cường khả năng cạnh tranh, đồng thời hiện thực hóa các mục tiêu ESG và phát triển bền vững trong dài hạn.

9. Cơ Chế Tổ Giác

Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III xây dựng môi trường làm việc minh bạch, an toàn và công bằng, khuyến khích đối thoại cởi mở và trách nhiệm giữa người lao động, Ban lãnh đạo và các bên liên quan. Công ty đã thiết lập kênh tố giác độc lập, cho phép nhân viên và các bên liên quan phản ánh hoặc đánh giá ẩn danh về các hành vi vi phạm pháp luật, vi phạm quy định nội bộ hoặc các vấn đề liên quan đến môi trường làm việc và quyền lợi chính đáng. Mọi thông tin được gửi qua kênh tố giác sẽ được bảo mật tuyệt đối, đảm bảo người tố giác không bị phân biệt đối xử, trả thù hoặc chịu bất kỳ hình thức bất lợi nào. Các vụ việc tiếp nhận sẽ được xử lý nghiêm túc, dựa trên nguyên tắc minh bạch, công bằng và khách quan, với quy trình thẩm tra rõ ràng và phản hồi kịp thời đến các bên liên quan.

Bên cạnh cơ chế tổ giác, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III còn thực hiện khảo sát định kỳ hàng tháng để thu thập ý kiến của người lao động về điều kiện làm việc và các chính sách phúc lợi. Các phản hồi này được tổng hợp và phân tích nhằm cải thiện kịp thời, bảo đảm sức khỏe, an toàn và sự hài lòng của đội ngũ nhân viên. Ngoài ra, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III còn có các kênh tiếp nhận ý kiến khác như email nội bộ, hộp thư góp ý, đường dây nóng, nhằm khuyến khích khách hàng, đối tác, người lao động chia sẻ quan điểm, góp ý xây dựng và cùng tham gia cải thiện chất lượng dịch vụ và môi trường làm việc ngày càng chuyên nghiệp hơn.

Thông qua các cơ chế này, Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III hướng đến xây dựng văn hóa doanh nghiệp minh bạch, tôn trọng và lắng nghe, thúc đẩy cải tiến liên tục và duy trì môi trường làm việc nơi mọi nhân viên đều cảm thấy được bảo vệ và trân trọng. Đây cũng là nền tảng để Công ty phát triển bền vững và củng cố niềm tin với người lao động, khách hàng và các bên liên quan.

10. Trách Nhiệm Giải Trình

Báo cáo Phát triển bền vững 2024 của công ty được lập trên cơ sở tham khảo các tiêu chuẩn của Hướng dẫn lập Báo cáo Phát triển bền vững - Tổ chức Sáng kiến Báo cáo toàn cầu (Global Reporting Initiative - GRI) - phiên bản mới nhất GRI Sustainability Reporting Standards.

Các lĩnh vực trọng yếu của báo cáo được xác định sau khi chúng tôi rà soát và đánh giá mức độ tác động và quan tâm của các bên liên quan đối với hoạt động của Công ty TNHH PungKook Sai Gon II - nhà máy PungKook Sai Gon III.

TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY
(Ký tên đóng dấu)


KIM DOO HOON

TÀI LIỆU ĐÍNH KÈM

STT	TÀI LIỆU
1	<i>Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp, mã số doanh nghiệp 3700379491, đăng ký lần đầu ngày 19/07/2001, thay đổi lần thứ 14 ngày 07/02/2025, do phòng đăng ký kinh doanh tỉnh Bình Dương cấp</i>
2	<i>Giấy chứng nhận đầu tư số 3235182410, đăng ký lần đầu vào ngày 31/08/2006, thay đổi lần thứ 5 vào ngày 15/01/2020, do sở kế hoạch và đầu tư tỉnh Bình Dương cấp</i>
3	<i>Chứng nhận Hệ thống quản lý chất lượng, môi trường, quản lý sức khoẻ và an toàn nghề nghiệp – ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018</i>
4	<i>Chứng nhận Hệ thống quản lý năng lượng – ISO 50001:2018</i>
5	<i>Giấy phép môi trường số 123/GPMT-STNMT ngày 08/11/2024 - Địa điểm: Khu phố 1A, phường An Phú, Thuận An, Bình Dương.</i>
6	<i>Quyết định phê duyệt đề án bảo vệ môi trường số 646/QĐ-STNMT ngày 25/05/2018 - Địa điểm: Khu phố 1A, phường An Phú, Thuận An, Bình Dương</i>
7	<i>Báo cáo công tác bảo vệ môi trường</i>
8	<i>Nội quy lao động</i>
9	<i>Báo cáo công tác an toàn vệ sinh lao động</i>
10	<i>Báo cáo y tế lao động của cơ sở lao động</i>
11	<i>Hình nhà máy lắp pin mặt trời</i>
12	<i>Hợp đồng xử lý chất thải</i>
13	<i>Chứng nhận Top 100 Doanh nghiệp bền vững Việt Nam – CSI 100</i>
14	<i>Chính sách trợ cấp nuôi con nhỏ</i>
15	<i>Chính sách lao động nữ</i>
16	<i>Chính sách cấm sử dụng lao động trẻ em</i>
17	<i>Chính sách cấm lao động cưỡng bức</i>
18	<i>Thỏa ước lao động tập thể</i>

19	<i>Quy chế dân chủ</i>
20	<i>Biên bản đối thoại định kỳ tại nơi làm việc năm 2025</i>
21	<i>Chính sách giải quyết khiếu nại tại nơi làm việc</i>
22	<i>Chính sách trách nhiệm xã hội</i>
23	<i>Chính sách Bình đẳng giới</i>
24	<i>Quyết định thành lập Ban triển khai và thực thi Phát triển bền vững, số 97-2023/QĐ-GAC ngày 14/08/2023</i>
25	<i>Chứng chỉ GRS, OCS, RCS về nguyên vật liệu tái chế và organic</i>
26	<i>Chứng chỉ giảm lượng CO2 phát sinh từ việc chuyển đổi phương pháp xử lý rác.</i>
27	<i>Chứng chỉ tham gia chương trình SST</i>
28	<i>Bảng theo dõi các mục tiêu về môi trường năm 2023</i>
29	<i>Bảng theo dõi các mục tiêu về môi trường năm 2024</i>
30	<i>Bảng theo dõi các mục tiêu về môi trường năm 2025</i>
31	<i>Chiến lược môi trường 5 năm</i>
32	<i>Báo cáo đề xuất phân loại điều kiện lao động</i>
33	<i>Báo cáo kiểm toán năng lượng</i>
34	<i>Báo cáo kiểm kê khí nhà kính bên ngoài và nội bộ</i>
35	<i>Báo cáo về kiểm tra kết cấu công trình</i>
36	<i>Bảo hiểm cháy nổ bắt buộc</i>
37	<i>Báo cáo tai nạn lao động</i>
38	<i>Báo cáo kiểm tra, công tác phòng cháy chữa cháy</i>
39	<i>Báo cáo tình hình hoạt động hoá chất</i>
40	<i>Chứng nhận sách xanh năm 2022</i>
41	<i>Chứng nhận vì môi trường xanh quốc gia năm 2023</i>

42	<i>Chúng nhận đã tham gia hoạt động trồng cây gây rừng Untra Farm Hồ Tràm - khu BTTN Bình Châu - Phước Bửu. Đóng góp tín chỉ cacbon vào việc phục hồi môi trường tự nhiên.</i>
43	<i>Chúng nhận về việc hỗ trợ hoạt động trồng rừng cùng với INSEE ECO CLYCLE tại khu bảo tồn loài - sinh cảnh Phú Mỹ góp phần vào kế hoạch hành động, bảo vệ đa dạng sinh học của INSEE năm 2025.</i>
44	<i>Chúng nhận tham gia trương trình “Tiếp sức đến trường - trao quà cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn phường An Phú”</i>
45	<i>Thư cảm ơn của Sở y tế TP.HCM về việc đóng góp, hỗ trợ chăm lo cho học sinh, sinh, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn trong chương trình “Ngày hội trung thu và trao học bổng học sinh, sinh viên vượt khó, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn lần 1 - năm 2025”</i>